



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES MINEROS, METALÚRGICOS, SIDERÚRGICOS Y SIMILARES DE LA REPÚBLICA MEXICANA

--BOLETÍN INFORMATIVO--

22/2017

Lunes 14 de agosto de 2017

***Importante negociación entre Sindicato Minero y empresa Arcelor Mittal, en la cual se obtiene un aumento global de 22.6% a los ingresos de más de 3 mil 600 trabajadores**

***La revisión la dirigió en sus diversas etapas Napoleón Gómez Urrutia, Presidente y Secretario General del organismo sindical**

***Desglosado, el aumento fue de 6.5% directo al salario, y de 16.1% en diversas prestaciones, entre ellas bono personal de 14,500 pesos, resultados que fueron aprobados en Asamblea general de los trabajadores, por unanimidad**

En una negociación de Contrato Colectivo de Trabajo que se prolongó a lo largo de varias semanas, el Sindicato Nacional Minero bajo la guía certera de Napoleón Gómez Urrutia, Presidente y Secretario General del organismo de los trabajadores, obtuvo un incremento de 22.6% global a los ingresos de los más de 3 mil 600 afiliados de la empresa Arcelor Mittal en Lázaro Cárdenas, Michoacán, agrupados en la Sección 271.

El organismo sindical informó que ese incremento se desglosa en 6.5% directo al salario con efecto a partir del 1º de mayo pasado; y 16.5 en diversas prestaciones, lo cual arroja el aumento global señalado, habiendo sido una de las negociaciones más exitosas que se hayan producido en los últimos tiempos entre ambas partes. Hubo beneplácito de los trabajadores afiliados a la Sección 271, quienes aprobaron a mano alzada el resultado, por unanimidad, en asamblea general efectuada en el local sindical del propio puerto industrial Lázaro Cárdenas Michoacán. Arcelor Mittal es una de las empresas minero-metalúrgicas-siderúrgicas más importantes del mundo.



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES MINEROS, METALÚRGICOS, SIDERÚRGICOS Y SIMILARES DE LA REPÚBLICA MEXICANA

--BOLETÍN INFORMATIVO--

Entre los ingresos para los trabajadores se contabiliza una entrega por \$14,500 en concepto de ayuda social para cada trabajador y por única vez, lo cual habla del tono de la negociación habida entre las partes obrera y patronal, que fue justa pero no de conflicto. La intervención directa de Napoleón Gómez Urrutia se realizó en parte desde Vancouver, Canadá, a donde acudieron tanto directivos de la empresa como del Comité Ejecutivo Nacional, así como a través del teléfono y el internet.

La huelga emplazada iba a estallar el 1º de agosto de este año, pero no se llegó a ella en virtud del acuerdo alcanzado, que a su vez había sido prorrogada 15 días para dar lugar al arreglo.

Hubo un incremento al seguro de vida obrero que era de 250 mil pesos, a 300 mil por muerte natural, y de 350 mil por muerte accidental a 400 mil pesos.

El acuerdo firmado por las partes, estuvo compuesto por 21 incisos que abarcan los aumentos en diversas prestaciones: indemnización por riesgo profesional; aumento del seguro obrero ya mencionado; ayuda para lentes y gastos funerales; comida para el trabajador; becas para trabajadores y sus hijos; ayuda para los acompañantes de enfermos; ayuda de despensa; préstamos personales; gastos funerarios; fondo revolvente con diversos incrementos; vales de despensa; mejoramiento del servicio del transporte de trabajadores en 90 días, todas ellas prestaciones también significativas.

En tres rubros, la empresa estuvo de acuerdo en regularizar contratos de planta a 35 trabajadores cubriendo vacantes definitivas, lo mismo que la asignación de diversas categorías de empleos y en la nivelación de algunas otras categorías, en la planta peletizadora, así como en las categorías de choferes de los 4 procesos.