



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES MINEROS, METALÚRGICOS, SIDERÚRGICOS Y SIMILARES DE LA REPÚBLICA MEXICANA

--BOLETÍN INFORMATIVO--

27/2016

Jueves 6 de octubre de 2016

**Grandes avances de IndustriALL Global Union registra su 2º Congreso en Río de Janeiro*

**Fue electo un nuevo Comité Ejecutivo Mundial. Importante felicitación a los dirigentes salientes, Huber y Raina*

**Nuevos líderes: Jörg Hoffman, alemán, Presidente, Valter Sanches, brasileño, Secretario General*

**Napoleón Gómez Urrutia, Copresidente para América Latina en el nuevo órgano director de la poderosa Organización*

**Emite una Resolución Política en la que se privilegia la libertad de asociación y la contratación colectiva, retos fundamentales, así como una política de paridad a favor de mujeres*

**La lucha contra la desigualdad, la solidaridad con refugiados, oposición al terror, que todos los acuerdos de comercio incluyan derechos laborales, son algunas de las resoluciones*

Mañana, viernes 7 de octubre de 2016, concluirá el 2º. Congreso de IndustriALL Global Union, la más poderosa organización sindical del mundo, que agrupa a más de 50 millones de trabajadores de 600 sindicatos diversos y en 140 países.

En el Segundo Congreso fueron elegidos nuevos dirigentes:

Jörg Hoffman, alemán, Presidente, que sustituye a Berthold Huber.

Valter Sanches, brasileño, que reemplaza a Jyrki Raina.



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES MINEROS, METALÚRGICOS, SIDERÚRGICOS Y SIMILARES DE LA REPÚBLICA MEXICANA

--BOLETÍN INFORMATIVO--

Atle Hoie, Jenny Holdcroft y Kemal Ozkan, son los nuevos secretarios generales adjuntos.

Napoleón Gómez Urrutia, mexicano, fue confirmado como miembro del Comité Ejecutivo Mundial, y electo Copresidente para América Latina.

Carol Landry fue electa como Vicepresidenta de Norteamérica, la primera mujer en hacerlo.

Entre los más importantes acuerdos asumidos por el 2º. Congreso estuvieron:

Lograr el objetivo de 40% de representación de las mujeres, como parte de la labor de igualdad de derechos y que el Comité de Mujeres se integre como miembro permanente del Comité Ejecutivo.

Mantener la lucha contra la desigualdad en todos los aspectos. Ella se agudiza por la expansión de la precariedad laboral. Por eso IndustriALL resuelve continuar su lucha por un modelo económico basado en derecho, equidad y dignidad y apoyado por sindicatos fuertes.

Las responsabilidades sociales empresariales son inexistentes, ya que las empresas por sí mismas no corrigen las violaciones y abusos a los derechos de los trabajadores. Es muy notorio el descenso en el mundo de los derechos de los trabajadores, que en la cadena de suministros registró cifras negativas de 73%. Así hay otros fenómenos escandalosos de injusticia laboral, que ni las empresas ni los gobiernos asumen como tarea propia.

Otro acuerdo fue luchar por la democracia y la paz y oponerse al terror. Libertad, justicia, democracia y prosperidad compartida son las banderas de IndustriALL.

Solidaridad con los refugiados. IndustriALL rechaza cualquier intento de estigmatizar a los refugiados, que son víctimas de la violencia política y económica en sus países de origen. Exige fortalecer el derecho de asilo, que es un derecho humano fundamental. Los sindicatos deben intervenir intensamente en estas tareas.



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES MINEROS, METALÚRGICOS, SIDERÚRGICOS Y SIMILARES DE LA REPÚBLICA MEXICANA

--BOLETÍN INFORMATIVO--

En materia de comercio, los acuerdos en ese aspecto pueden aportar beneficios, pero deben garantizar el respeto irrestricto de los derechos laborales y de los derechos de las sociedades donde se implantan, y que no se socave la soberanía nacional.

IndustriALL decide hacer campaña por la justicia fiscal, oponerse a la austeridad y abogar por estrategias económicas basadas en la producción y en la inversión.

Con este conjunto de acuerdos, entre otros, se inicia la segunda etapa de IndustriALL, que se ve beneficiada por un crecimiento constante desde que se fundó hace 4 años.

